



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: "Educație și competențe"

Prioritatea de investiții: 10.i

Obiective specifice: 6.4, 6.6

Titlu proiect: "Acces la programe de educație și formare profesională pentru tinerii și adulții din județul Dolj care au părăsit timpuriu școala (I)"

Cod SMIS 2014+: 135711

Beneficiar: Inspectoratul Școlar Județean Dolj (lider de parteneriat)

Partener: Casa Corpului Didactic Dolj

Nr. 9/30.06.2021

**Aprob,
Reprezentant legal
Prof. Aurelia Camelia BĂLAN**

ANUNȚ DE SELECȚIE Nr. 1

CASA CORPULUI DIDACTIC DOLJ anunță scoaterea la concurs

în cadrul proiectului POCU/665/6/23/135711
"Acces la programe de educație și formare profesională pentru tinerii și adulții din județul
Dolj care au părăsit timpuriu școala (I)"
Cod SMIS 2014+: 135711

a 7 posturi de Experți formatori în afara organigramei

I. INFORMAȚII PROIECT

Casa Corpului Didactic Dolj, în calitate de partener, implementează proiectul POCU/665/6/23/135711 "Acces la programe de educație și formare profesională pentru tinerii și adulții din județul Dolj care au părăsit timpuriu școala (I)", cod SMIS 2014+ 135711, finanțat prin intermediul Programului Operațional Capital Uman, în parteneriat cu Inspectoratul Școlar Județean Dolj, în calitate de beneficiar (lider de parteneriat). Durata de implementare a proiectului este de 36 de luni, cu un buget de 9.521.883,66 lei, din care 167.449,66 lei sunt alocați Casei Corpului Didactic Dolj.

Obiectivul general al proiectului: Creșterea șanselor de ocupare și integrare durabilă pe piața muncii în rândul tinerilor și adulților din județul Dolj, care au părăsit timpuriu școala, prin participarea acestora la programul "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior, orientat pe nevoile elevilor, în vederea finalizării învățământului obligatoriu, acompaniat pe toată durata desfășurării programului de servicii de

consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții, și la stagii de pregătire practică cu durată de 720 de ore în vederea obținerii unei calificări profesionale de nivel 3.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

OS 1 *Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul preuniversitar, ale personalului de sprijin și ale personalului didactic auxiliar, în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și elaborării de planuri de dezvoltare educațională generale și specifice readucerii și menținerii în sistemul de educație și formare a tinerilor și adulților care nu și-au finalizat educația obligatorie.*

Obiectivul vizează furnizarea a 3 programe de formare continuă cu durată de 32 de ore, avizate/ acreditate de Ministerul Educației, adresate persoanelor din unitățile de învățământ preuniversitar și din unitățile conexe din județul Dolj. Cele 3 programe de formare puse la dispoziția persoanelor interesate prin intermediul proiectului sunt următoarele:

- Abilitarea cadrelor didactice pentru elaborarea de materiale de predare, învățare și evaluare pentru programul “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior;
- Managementul implementării programului “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior;
- Consilierea și orientarea în carieră a tinerilor și adulților care au părăsit timpuriu școala.

OS 2 *Prezentarea facilităților, a măsurilor complementare și a beneficiilor reîntoarcerii în sistemul de educație și formare în cadrul programului “A doua șansă” pentru învățământul secundar inferior și la stagiile de pregătire practică cu durată de 720 de ore oferite tinerilor și adulților din județul Dolj care au părăsit prematur școala, prin organizarea unei campanii de promovare la nivelul județului Dolj.*

Obiectivul vizează organizarea a 20 de evenimente în 10 locații/ unități de învățământ din județul Dolj.

OS 3 *Dobândirea competențelor teoretice și profesionale de bază și generale necesare incluziunii sociale și pe piața muncii prin reintegrarea în sistemul de educație, în vederea finalizării învățământului obligatoriu, în cadrul programului “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior orientat pe nevoile elevilor și acompaniat de măsuri de sprijin.*

Obiectivul vizează furnizarea unui program “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior, acompaniat de măsuri de sprijin cu scopul de a facilita accesul la program, unui număr de 600 de tineri și adulți din județul Dolj care au părăsit prematur școala și nu și-au finalizat învățământul obligatoriu.

OS 4 *Creșterea șanselor de integrare pe piața muncii pentru 60 de tineri și adulți care au finalizat programul “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior, prin participarea la stagii de pregătire practică cu durată de 720 de ore în scopul obținerii unui certificat de calificare profesională de nivel 3.*

Obiectivul vizează furnizarea stagiilor de pregătire practică cu durată de 720 de ore unui număr de 60 de persoane (din cele vizate la OS 3) care au finalizat programul “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior.

OS 5 *Conștientizarea și motivarea tinerilor și adulților avuți în vedere în cadrul OS 3 cu privire la beneficiile oferite de înscrierea, frecventarea și finalizarea programului “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior și a stagiilor de pregătire practică cu durată de 720 de ore prin furnizarea de servicii de consiliere și orientarea a carierelor pe tot parcursul vieții.*

Obiectivul vizează furnizarea de servicii de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții tinerilor și adulților din județul Dolj înscriși în cadrul programului “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior.

Proiectul se adresează următoarelor categorii de persoane:

- Personal didactic din învățământul preuniversitar, personal de sprijin și auxiliar din școli și echipe manageriale la nivelul școlii de pe raza județului Dolj – 520 de persoane
- Tineri și adulți din județul Dolj care au absolvit doar învățământul primar și care au abandonat școala înainte de a finaliza clasa a VIII-a. Tinerii și adulții avuți în vedere nu fac parte din categoria NEETs (persoane din categoria de vârstă 16-24 ani care nu au un loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională) – 600 de persoane din care 145 aparțin minorității roma.

Principalele activități ale proiectului adresate persoanelor din grupul țintă și rezultate asociate avute în vedere pentru atingerea obiectivelor proiectului sunt:

A.2.1 *Organizarea și monitorizarea programelor de formare continuă*

- 1 Procedură de organizare, furnizare și monitorizare a programelor de formare continuă
- 1 Procedură de selecție grup țintă
- 520 de persoane selectate în vederea participării la programele de formare continuă
- 26 de grupe de formare constituite:

- Minim 1 grupă pentru programul de formare continuă *Abilitarea cadrelor didactice pentru elaborarea de materiale de predare, învățare și evaluare pentru programul "A doua șansă" – învățământ secundar inferior*
- Minim 1 grupă pentru programul de formare continuă *Managementul implementării programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior*
- 1 grupă pentru programul de formare continuă *Consilierea și orientarea în carieră a tinerilor și adulților care au părăsit timpuriu școala*

A.2.2 Furnizarea programelor de formare continuă

- 1 Program de formare continuă adresat persoanelor care elaborează materiale de predare, învățare și evaluare pentru programe de tip "A doua șansă" și persoanelor care predau în programe de tip "A doua șansă" furnizat
- 1 Program de formare continuă adresat persoanelor implicate în organizarea și monitorizarea programelor de tip "A doua șansă" furnizat
- 1 Program de formare continuă adresat persoanelor implicate în furnizarea de servicii de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții și în elaborarea de planuri personalizate de intervenție și de planuri de dezvoltare educațională generale și specifice readucerii și menținerii în sistemul de educație a persoanelor care nu și-au finalizat educația obligatorie furnizat
- 470 de persoane care obțin o certificare ca urmare a participării la programele de formare continuă furnizate

A.3.1 Organizarea, monitorizarea și evaluarea programului "A doua șansă" și a stagiilor de pregătire practică de 720 de ore

- 10 Acorduri de colaborare între Inspectoratul Școlar Județean Dolj și unități de învățământ din județul Dolj ce oferă și formare profesională în vederea derulării programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior și a stagiilor de pregătire practică cu durata de 720 de ore la nivelul acestora
- 1 Procedură de organizare, furnizare și monitorizare a programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior
- 1 Procedură de acordare a subvențiilor persoanelor din grupul țintă – programul "A doua șansă"
- 1 Procedură de selecție și menținere a persoanelor din grupul țintă – programul "A doua șansă"
- 1 Procedură de organizare, furnizare și monitorizare a pregătirii profesionale furnizate în cadrul programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior și stagiilor de pregătire practică cu durata de 720 de ore
- 1 Set de materiale de predare, învățare și evaluare adaptate nevoilor individuale și/ sau de grup ale persoanelor din grupul țintă pentru fiecare disciplină din educația de bază a programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior
- 600 de persoane selectate în vederea participării la programul "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior

- 30 de grupe formate pentru furnizarea programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior
- 391 de persoane care finalizează programul "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior
- 60 de persoane (din absolvenții programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior) înscrise la stagii de pregătire practică cu durată de 720 de ore
- 4 grupe formate pentru furnizarea stagiilor de pregătire practică cu durată de 720 de ore
- 60 de persoane care obțin o calificare de nivel 3 ca urmare a absolvirii stagiilor de pregătire practică cu durată de 720 de ore

A.3.2 Promovarea programului "A doua șansă" pentru învățământul secundar inferior și a stagiilor de pregătire practică de 720 de ore

- 1 Set de materiale pentru promovarea programului "A doua șansă" pentru învățământul secundar inferior, a stagiilor de pregătire practică cu durată de 720 de ore și a măsurilor complementare furnizate
- 20 de evenimente/ sesiuni de promovare a programului "A doua șansă" pentru învățământul secundar inferior, a stagiilor de pregătire practică cu durată de 720 de ore și a măsurilor complementare organizate

A.3.3 Furnizarea programului "A doua șansă" pentru învățământul secundar inferior

- 1 Program "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior (30 de grupe, 600 de persoane) furnizat la nivelul celor 10 unități de învățământ preuniversitar ce oferă și pregătire profesională:
 - Liceul Tehnologic Constantin Brâncuși Craiova
 - Liceul Tehnologic de Transporturi Auto Craiova
 - Liceul Traian Vuia Craiova
 - Liceul Tehnologic Alexandru Macedonski Melinești
 - Liceul Teoretic George St. Marincu Poiana Mare
 - Școala Profesională Daneți
 - Liceul Tehnologic Ștefan Anghel Băilești
 - Liceul Teoretic Bechet
 - Liceul Tehnologic Dimitrie Filișanu Filiași
 - Școala Profesională Valea Stanciului

A.3.4 Furnizarea stagiilor de pregătire practică de 720 de ore

- 1 Program stagii de pregătire practică cu durată de 720 de ore (4 grupe, 60 de persoane) furnizat la nivelul unităților de învățământ preuniversitar ce oferă și pregătire profesională
- 60 de proiecte realizate de persoanele din grupul țintă în vederea susținerii și promovării examenului de certificare

A.4.1 Organizarea și monitorizarea serviciilor de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții

- 1 Procedură de organizare, furnizare și monitorizare a serviciilor de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții
- 600 de planuri personalizate de intervenție
- 1 Studiu privind cauzele abandonului școlar

A.4.2 Furnizarea serviciilor de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții

- 600 de persoane beneficiare de servicii de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții (pe întreaga durată a programului “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior)
- 600 de portofolii individuale pentru persoanele beneficiare de servicii de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții (pe întreaga durată a programului “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior)

Activitățile proiectului destinate persoanelor din grupul țintă se vor desfășura atât față în față (la sediile Inspectoratului Școlar Județean Dolj, Casei Corpului Didactic Dolj și cele 10 unități de învățământ cu care au fost încheiate acorduri de colaborare) cât și în sistem blended learning și online.

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Scopul anunțului de selecție este ocuparea, în cadrul echipei de implementare a proiectului, a **7 posturi de experți formatori** (experți externi).

Conform HG 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, cu modificările și completările ulterioare, a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a Procedurii de Sistem privind recrutarea și selecția experților din cadrul echipelor de proiect, anexă la OMEN 3920/2018, cu modificările și completările ulterioare, în procesul de recrutare și selecție experți în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ condițiilor generale și termenilor de referință pentru participare menționate în continuare.

În vederea atingerii rezultatelor și obiectivelor proiectului asumate prin cererea de finanțare, **Casa Corpului Didactic Dolj**, având calitatea de partener în cadrul proiectului, va selecta și contracta experți după cum urmează:

Nr. crt.	Denumirea postului	Subactivități în care este/sunt implicați	Număr experți	Durata estimată a contractului	Nr. ore alocate/ Normă
1.	Expert formator (pentru programele de formare: <i>Abilitarea cadrelor didactice pentru elaborarea de materiale de predare, învățare și evaluare pentru programul "A doua șansă" – învățământ secundar inferior și Managementul implementării programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior</i>)	A.2.1, A.2.2	6	4 luni (august – noiembrie 2021)	40 ore/ grupă alocată (total 25 de grupe)
2.	Expert formator (pentru programul de formare <i>Consilierea și orientarea în carieră a tinerilor și adulților care au părăsit timpuriu școala</i>)	A.2.1, A.2.2	1	4 luni (august – noiembrie 2021)	40 ore (1 grupă alocată)

Observații:

- Pentru fiecare expert formator de la poziția 1: numărul de grupe de formare alocate (pentru fiecare din cele 2 tipuri de programe de formare) va fi stabilit în funcție de opțiunile persoanelor care doresc să urmeze un program de formare și de graficul de implementare a proiectului
- Pentru expertul formator de la poziția 2: este alocată o singură grupă de formare pentru tipul de program de formare menționat. Perioada de desfășurare a programului de formare va fi stabilită în funcție de opțiunile persoanelor care doresc să urmeze un program de formare și de graficul de implementare a proiectului
- Eventualele cheltuieli generate de deplasare și/ sau cazare și/ sau diurnă **nu vor fi decontate** de către angajator.

Pentru furnizarea celor 3 tipuri de programe de formare

- 1) 1 Program de formare continuă adresat persoanelor care elaborează materiale de predare, învățare și evaluare pentru programe de tip "A doua șansă" și persoanelor care predau în programe de tip "A doua șansă"
- 2) 1 Program de formare continuă adresat persoanelor implicate în organizarea și monitorizarea programelor de tip "A doua șansă"
- 3) 1 Program de formare continuă adresat persoanelor implicate în furnizarea de servicii de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții și în elaborarea de planuri personalizate de intervenție și de planuri de dezvoltare educațională generale și specifice readucerii și menținerii în sistemul de educație a persoanelor care nu și-au finalizat educația obligatorie

Casa Corpului Didactic Dolj, conform celor asumate prin cererea de finanțare, a avizat la Direcția Generală Învățământ Preuniversitar, Direcția Formare Continuă din cadrul Ministerului Educației următoarele 3 programe de formare:

- 1) *Abilitarea cadrelor didactice pentru elaborarea de materiale de predare, învățare și evaluare pentru programul “A doua șansă” – învățământ secundar inferior (cu durata de 32 de ore)*
- 2) *Managementul implementării programului “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior (cu durata de 32 de ore)*
- 3) *Consilierea și orientarea în carieră a tinerilor și adulților care au părăsit timpuriu școala (cu durata de 32 de ore)*

Competențele vizate de cele 3 programe de formare, conform documentației transmise în vederea obținerii avizului, sunt următoarele:

- 1) *Abilitarea cadrelor didactice pentru elaborarea de materiale de predare, învățare și evaluare pentru programul “A doua șansă” – învățământ secundar inferior*
 - Cunoașterea și aplicarea metodologiei “A doua șansă”, a ghidurilor, planurilor cadru și a programelor pe discipline “A doua șansă”
 - Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul preuniversitar în vederea promovării unei școli inclusive și a unor servicii educaționale de calitate, orientate pe nevoile elevilor
 - Dezvoltarea competențelor necesare cadrelor didactice în elaborarea și proiectarea de materiale educaționale specifice predării-învățării-evaluării în cadrul programului “A doua șansă”
 - Aplicarea, în lucrul cu tinerii și adulții participanți la programul “A doua șansă”, a unor strategii de formare specifice educației adulților
 - Dezvoltarea competențelor cadrelor didactice necesare elaborării de materiale pentru sesiunile de evaluare a competențelor anterior/ pe parcursul programului, de către participanții la programul “A doua șansă”
 - Dezvoltarea competențelor de utilizare a instrumentelor TIC (aplicații digitale) la disciplinele predate în cadrul programului “A doua șansă”, competențe care permit abordarea transdisciplinară a conținuturilor învățării
- 2) *Managementul implementării programului “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior*
 - Dezvoltarea competențelor privind implementarea programului “A doua șansă” în unitatea de învățământ, respectând legislația în vigoare
 - Cunoașterea și aplicarea curriculumului specific programului “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior
 - Conștientizarea importanței implementării prevederilor și cerințelor metodologiei “A doua șansă”
 - Dezvoltarea unei atitudini pozitive și a motivației pentru organizarea și monitorizarea programului “A doua șansă”
 - Elaborarea de proceduri necesare monitorizării programului “A doua șansă”

3) *Consilierea și orientarea în carieră a tinerilor și adulților care au părăsit timpuriu școala*

- Dezvoltarea competențelor de a forma tinerilor și adulților abilitați de management al stilului de viață pentru creșterea calității vieții socio-profesionale
- Dezvoltarea competențelor de a stimula autocunoașterea tinerilor și adulților ca element de bază în vederea orientării în carieră
- Dezvoltarea competențelor de comunicare și relaționare interpersonală în mediul educational și profesional
- Dezvoltarea competențelor de a sprijini tinerii și adulții cuprinși în programul “A doua șansă”, pentru realizare unor planuri de carieră realiste, în acord cu propriile interese, aptitudini, dar și cu cerințele pieței muncii

III. CONDIȚII GENERALE

Expertul:

- a) are cetățenie română/ cetățenie a altui stat membru al Uniunii Europene sau a unui stat aparținând Spațiului Economic European, cu reședința în România;
- b) are capacitate de exercițiu deplină;
- c) are studii superioare cu durata de minim 3 ani finalizate cu licență;
- d) a furnizat, în calitate de formator, unul sau mai multe programe de formare continuă avizate/ acreditate de Ministerul Educației cu durata/ a căror durată cumulată este de minim 32 de ore
- e) în cazul persoanelor care candidează pentru una din cele 6 poziții de formator menționate la punctul 1 (Nr. crt. 1) în tabelul cu pozițiile de experți scoase la concurs (secțiunea II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE): formator pentru programele de formare continuă *Abilitarea cadrelor didactice pentru elaborarea de materiale de predare, învățare și evaluare pentru programul “A doua șansă” – învățământ secundar inferior și Managementul implementării programului “A doua șansă” pentru învățământ secundar inferior* sau alte programe de formare continuă avizate/ acreditate de Ministerul Educației similare (a se vedea competențele vizate asociate fiecărui tip de program de formare)
- f) în cazul persoanelor care candidează pentru poziția de formator menționată la punctul 2 (Nr. crt. 2) în tabelul cu pozițiile de experți scoase la concurs (secțiunea II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE): formator pentru programul de formare continuă *Consilierea și orientarea în carieră a tinerilor și adulților care au părăsit timpuriu școala* sau alt program de formare continuă avizat/ acreditat de Ministerul Educației similar (a se vedea competențele vizate asociate programului de formare);
- g) nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

IV. TERMENI DE REFERINȚĂ PENTRU POSTURILE SCOASE LA CONCURS

IV.1 Expert formator (pentru programele de formare continuă *Abilitarea cadrelor didactice pentru elaborarea de materiale de predare, învățare și evaluare pentru programul "A doua șansă" – învățământ secundar inferior și Managementul implementării programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior*)

- a) număr posturi vacante: **6 experți formatori**
b) perioada estimată pentru derularea activității: **4 luni** de la semnarea contractului individual de muncă
c) descrierea cerințelor postului și a sarcinilor/ atribuțiilor:

Cerințe din fișa postului	Atribuții din fișa postului
<ul style="list-style-type: none"> Studii superioare finalizate cu licență - 3 ani; experiență în furnizarea de programe de formare continuă - 0.01 ani; utilizare calculator și suite office; lucru în echipă 	<ul style="list-style-type: none"> realizează documentele suport pentru grupele de formare alocate; susține programele de formare pentru grupele de formare alocate; susține examenul final pentru grupele de formare alocate; realizează, centralizează și raportează documentele asociate programelor de formare pentru grupele de formare alocate;

IV.2 Expert formator (pentru programul de formare continuă *Consilierea și orientarea în carieră a tinerilor și adulților care au părăsit timpuriu școala*)

- a) număr posturi vacante: **1 expert formator**
b) perioada estimată pentru derularea activității: **4 luni** de la semnarea contractului individual de muncă
c) descrierea cerințelor postului și a sarcinilor/ atribuțiilor:

Cerințe din fișa postului	Atribuții din fișa postului
<ul style="list-style-type: none"> Studii superioare finalizate cu licență - 3 ani; experiență în furnizarea de programe de formare continuă - 0.01 ani; utilizare calculator și suite office; lucru în echipă 	<ul style="list-style-type: none"> realizează documentele suport pentru grupa de formare alocată; susține programul de formare pentru grupa de formare alocată; susține examenul final pentru grupa de formare alocată; realizează, centralizează și raportează documentele asociate programelor de formare pentru grupa de formare alocată;

V. DOSARUL DE CONCURS

Dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere, conform modelului din *Anexa 1* la anunțul de selecție;
- b) acord de prelucrare a datelor cu caracter personal, conform modelului din *Anexa 2* la anunțul de selecție;
- c) declarație de disponibilitate conform modelului din *Anexa 3* la anunțul de selecție;
- d) copia actului de identitate și/ sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (certificat de naștere, certificat de căsătorie etc);
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor – verificarea eligibilității administrative a dosarelor –, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data derulării probei de evaluare a dosarelor);
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagină (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide: adresa de e-mail și număr de telefon). În secțiunea *Locul de muncă vizat* a CV-ului trebuie menționat codul proiectului (**Proiect POCU ID 135711**) și tipul de expert formator pentru care se depune candidatura:
 - **Expert formator** (pentru programele de formare continuă *Abilitarea cadrelor didactice pentru elaborarea de materiale de predare, învățare și evaluare pentru programul "A doua șansă" – învățământ secundar inferior și Managementul implementării programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior*), sau
 - **Expert formator** (pentru programul de formare continuă *Consilierea și orientarea în carieră a tinerilor și adulților care au părăsit timpuriu școala*)
- h) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor justificative care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
- i) alte acte doveditoare privind experiența/ expertiza, calificările specifice poziției;
- j1) în cazul persoanelor care candidează pentru una din cele 6 poziții de formator menționate la punctul 1 (Nr. crt. 1) în tabelul cu pozițiile de experți scoase la concurs (secțiunea II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE): documente care să ateste calitatea de formator pentru programele de formare continuă *Abilitarea cadrelor didactice pentru elaborarea de materiale de predare, învățare și evaluare pentru programul "A doua șansă" – învățământ secundar inferior și Managementul implementării programului "A doua șansă" pentru învățământ secundar inferior* sau alte programe de formare continuă avizate/ acreditate de Ministerul Educației similare (a se vedea competențele vizate

asociate fiecărui tip de program de formare) și competențele vizate de respectivele programe de formare, dacă este cazul;

j2) în cazul persoanelor care candidează pentru poziția de formator menționată la punctul 2 (Nr. crt. 2) în tabelul cu pozițiile de experți scoase la concurs (secțiunea II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE): documente care să ateste calitatea de formator pentru programul de formare continuă *Consilierea și orientarea în carieră a tinerilor și adulților care au părăsit timpuriu școala* sau alt program de formare continuă avizat/acreditat de Ministerul Educației similari (a se vedea competențele vizate asociate programului de formare) și competențele vizate de respectivul program de formare, dacă este cazul.

Documentele doveditoare ale studiilor și documentele justificative pentru demonstrarea experienței/ expertizei declarate în CV (adeverințe, recomandări, contracte de muncă etc) se depun în copii certificate pentru conformitate cu originalul (de candidat sau de instituția/ unitatea de învățământ în care funcționează).

Activitatea experților se va desfășura în cele 12 locații de implementare a proiectului (ISJ Dolj, CCD Dolj și cele 10 unități de învățământ).

VI. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII

Candidații vor depune dosarul de candidatură cu documentele solicitate, sigilat, la sediul **Casei Corpului Didactic Dolj**, strada Ion Maiorescu, nr. 6, etajul 4, municipiul Craiova, județul Dolj, până la data de **15.07.2021, ora 16:00**.

Pe plic se va face mențiunea *Pentru Apel de selecție nr. 1 – “Acces la programe de educație și formare profesională pentru tinerii și adulții din județul Dolj care au părăsit timpuriu școala (I)” – POCU ID 135711.*

Candidaturile depuse/ transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

VII. PROBELE DE CONCURS

Concursul constă în parcurgere a două etape, astfel:

a) etapa I: **verificarea eligibilității administrative a dosarelor** (probă eliminatorie)

Lista candidaților declarați admiși/ respinși în această etapă este afișată la sediul **Casei Corpului Didactic Dolj** și publicată pe website-ul instituției la adresa www.ccddj.ro, secțiunea *Proiect POCU ID 135711*.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul **Casei Corpului Didactic Dolj** în termen de 24 de ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul **Casei Corpului Didactic Dolj** și publicare pe website-ul instituției la adresa www.cddj.ro, secțiunea *Proiect POCU ID 135711* în termen de 1 zi lucrătoare de la soluționarea contestațiilor.

Candidații declarați admiși la această probă vor participa la proba de evaluare a dosarelor.

b) etapa II: proba de evaluare a dosarelor

Criteriile de evaluare și punctajele acordate în etapa de evaluare a dosarelor sunt următoarele:

Nr. crt.	Criteriu/ Subcriteriu	Punctaj MAXIM	Observații
1.	Studii superioare cu durata de minim 3 ani finalizate cu licență	10	
2.	Programe de formare continuă avizate/ acreditate de Ministerul Educației furnizate în calitate de formator	50	punctajele sunt disjunctive
2.1.	1-2 programe de formare	30	
2.2.	3-4 programe de formare	40	
2.3.	5 programe de formare sau mai multe	50	
3.	Experiență anterioară în participarea în calitate de expert formator în proiecte finanțate din fonduri nerambursabile	20	punctajele sunt disjunctive
3.1.	0 proiecte	0	
3.2.	1 proiect	10	
3.3.	2 proiecte sau mai multe	20	
5.	Certificare/ Diplomă de absolvire curs utilizare TIC sau echivalent	20	
TOTAL		100	

Punctajul minim obținut de un candidat pentru a putea fi declarat **admis** este de **60 de puncte**.

Pentru departajarea candidaților aflați în situații de egalitate (în cazul în care numărul posturilor disponibile este mai mic decât numărul persoanelor aflate în caz de egalitate) se va avea în vedere criteriul *Programe de formare continuă avizate/ acreditate de Ministerul Educației furnizate în calitate de formator* și, în cazul în care egalitatea se menține, criteriul *Experiență anterioară în participarea în calitate de expert formator în proiecte finanțate din fonduri nerambursabile* (număr proiecte și durata pentru care persoana a fost expert în cadrul proiectului/ proiectelor).

Ca urmare a desfășurării probei de evaluare a dosarelor, comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a mediei punctajului acordat. Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului obținut, în limita numărului de posturi din anunțul de selecție.

Lista cu punctajele obținute de candidați va fi afișată la sediul **Casei Corpului Didactic Dolj** și publicată pe website-ul instituției la adresa www.ccddj.ro, secțiunea *Proiect POCU ID 135711*.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul **Casei Corpului Didactic Dolj** în termen de 24 de ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul **Casei Corpului Didactic Dolj** și publicare pe website-ul instituției la adresa www.ccddj.ro, secțiunea *Proiect POCU ID 135711* în termen de 1 zi lucrătoare de la soluționarea contestațiilor.

Rezultatele finale în urma soluționării contestațiilor se afișează la sediul **Casei Corpului Didactic Dolj** și se publică pe website-ul instituției la adresa www.ccddj.ro, secțiunea *Proiect POCU ID 135711* în termen de 1 zi lucrătoare de la soluționarea contestațiilor, prin specificarea punctajului final obținut și a mențiunii “**admis**” sau “**respins**”.

Candidații care îndeplinesc baremul minim pentru selecție, dar nu sunt în lista celor declarați admiși, vor constitui corpul de rezervă pentru poziția respectivă pe toată perioada derulării activității.

Experții selectați în urma apelului de selecție vor fi notificați la Organismul Intermediar Regional POSDRU Sud Vest Oltenia, responsabil de monitorizarea implementării proiectului, în vederea avizării.

Casa Corpului Didactic Dolj, partener în cadrul proiectului POCU ID 135711, va încheia contracte individuale de muncă pe perioadă determinată, fără a depăși perioada de implementare a proiectului, cu persoanele selectate și avizate de către Organismul Intermediar Regional POSDRU Sud Vest Oltenia.

VIII. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI

Perioada	Activitatea (după caz)
01.07.2021 – 15.07.2021	Depunerea dosarelor
16.07.2021 – 19.07.2021	Verificarea eligibilității administrative a dosarelor
19.07.2021	Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
19.07.2021 – 20.07.2021	Depunerea eventualelor contestații privind rezultatele selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
20.07.2021 – 21.07.2021	Soluționarea eventualelor contestații privind rezultatele selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
21.07.2021	Afișarea rezultatelor selecției în urma contestațiilor privind verificarea eligibilității administrative a dosarelor
21.07.2021	Evaluarea dosarelor
21.07.2021	Afișarea rezultatelor în urma evaluării dosarelor
21.07.2021 – 22.07.2021	Depunerea eventualelor contestații privind rezultatele în urma evaluării dosarelor
22.07.2021 – 23.07.2021	Soluționarea eventualelor contestații privind rezultatele în urma evaluării dosarelor
23.07.2021	Afișarea rezultatelor finale

Afișat astăzi **30.06.2021**, la sediul **Casei Corpului Didactic Dolj** și publicat pe website-ul instituției la adresa www.ccddj.ro, secțiunea *Proiect POCU ID 135711*.

Coordonator organizare, furnizare și monitorizare programe de formare continuă
(coordonator Partener 1)

Ștefan VASILE